

5.3 การพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคาย จำกัด ได้จัดทะเบียนเป็นสหกรณ์เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2504 และเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 30 มิถุนายน 2504 เป็นต้นมา จนถึงปัจจุบันเป็นเวลา 63 ปีแล้ว กิจการของสหกรณ์ได้เจริญก้าวหน้า เติบโตอย่างมั่นคงมาตลอด

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคาย จำกัด ได้เข้าร่วมโครงการสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล ซึ่งได้นำหลักการสหกรณ์สีขาว 9 ประการ มาเป็นแนวทางในการบริหารจัดการ ซึ่งประกอบด้วย หลักประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ การตอบสนอง ภาระรับผิดชอบ ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม การมอบอำนาจ นิติธรรม และความเสมอภาค โดยกำหนดแผนกลยุทธ์สหกรณ์ ประจำปี 2567 - 2569 ไว้ดังนี้

วิสัยทัศน์

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคาย จำกัด เป็นสถาบันการเงินที่มีความมั่นคง ได้มาตรฐาน บริการฉับไว ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย ประทับใจสมาชิก ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

พันธกิจ

1. ส่งเสริมสนับสนุนการออมทรัพย์เพื่อให้สมาชิกสามารถช่วยเหลือตนเองได้
2. เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร สมาชิกให้มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนและพัฒนาสหกรณ์สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน
3. พัฒนาเทคโนโลยีและการให้บริการที่ถูกต้อง รวดเร็ว สร้างความพึงพอใจแก่สมาชิก
4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสหกรณ์กับสมาชิกและองค์กรต่างๆ ให้เอื้อต่อการบริหารให้เกิดประโยชน์สูงสุด
5. ส่งเสริมและช่วยเหลือสมาชิก ชุมชน สังคม และกิจกรรมสาธารณประโยชน์ตามหลักการสหกรณ์
6. พัฒนาระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลสู่การเป็นสหกรณ์สีขาวที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการออมทรัพย์เพื่อให้สมาชิกสามารถช่วยเหลือตนเองได้
2. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร สมาชิกให้มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนและพัฒนาสหกรณ์ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน
3. เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการให้บริการที่ถูกต้อง รวดเร็ว สร้างความพึงพอใจแก่สมาชิก

4. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสหกรณ์กับสมาชิกและองค์กรต่างๆ ให้เอื้อต่อการบริหารให้เกิดประโยชน์สูงสุด
5. เพื่อส่งเสริมและช่วยเหลือสมาชิก ชุมชน สังคม และกิจกรรมสาธารณประโยชน์ตามหลักการสหกรณ์
6. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลสู่การเป็นสหกรณ์สีขาวที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ (STRATEGY)

- | | |
|----------------------|--|
| พันธกิจที่ 1 | ส่งเสริมสนับสนุนการออมทรัพย์เพื่อให้สมาชิกสามารถช่วยเหลือตนเองได้ |
| เป้าประสงค์ : | เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการออมทรัพย์เพื่อให้สมาชิกสามารถช่วยเหลือตนเองได้ |
| กลยุทธ์ | <ol style="list-style-type: none">1. ส่งเสริมให้สมาชิกทุกคนเปิดบัญชีเงินฝากออมทรัพย์กับสหกรณ์2. สร้างแรงจูงใจในการระดมหุ้น และเงินฝาก |
| พันธกิจที่ 2 | เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร สมาชิกให้มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนและพัฒนาสหกรณ์สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน |
| เป้าประสงค์ : | เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร สมาชิกให้มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนและพัฒนาสหกรณ์ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน |
| กลยุทธ์ | พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับ “สหกรณ์” |
| พันธกิจที่ 3 | พัฒนาเทคโนโลยีและการให้บริการที่ถูกต้อง รวดเร็ว สร้างความพึงพอใจแก่สมาชิก |
| เป้าประสงค์ : | เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและการให้บริการที่ถูกต้อง รวดเร็ว สร้างความพึงพอใจแก่สมาชิก |
| กลยุทธ์ | <ol style="list-style-type: none">1. พัฒนาระบบปฏิบัติการสหกรณ์แบบใหม่ให้ทันสมัย ครอบคลุม ครอบคลุม ครอบคลุม2. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านเทคโนโลยี3. พัฒนาเทคโนโลยีและปรับปรุงอาคารสถานที่ให้สามารถบริการสมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพ |
| พันธกิจที่ 4 | พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสหกรณ์กับสมาชิกและองค์กรต่าง ๆ ให้เอื้อต่อการบริหารให้เกิดประโยชน์สูงสุด |

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสหกรณ์กับสมาชิกและองค์กรต่าง ๆ ให้เอื้อต่อการบริหารให้เกิดประโยชน์สูงสุด

กลยุทธ์

1. พัฒนาเครือข่ายสมาชิกเพื่อประสานงานและให้บริการสมาชิกอย่างทั่วถึง มีประสิทธิภาพ
2. จัดตั้งและพัฒนาเครือข่ายสมาชิกกับสถาบันการเงิน สหกรณ์อื่นหรือหน่วยงานการเงินที่เกี่ยวข้อง

พันธกิจที่ 5 ส่งเสริมและช่วยเหลือสมาชิก ชุมชน สังคม และกิจกรรมสาธารณประโยชน์ตามหลักการสหกรณ์

เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมและช่วยเหลือสมาชิก ชุมชน สังคม และกิจกรรมสาธารณประโยชน์ตามหลักการสหกรณ์

กลยุทธ์

1. จัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกอย่างเหมาะสม
2. จัดสวัสดิการเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์

พันธกิจที่ 6 พัฒนาระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลสู่การเป็นสหกรณ์สีขาวที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลสู่การเป็นสหกรณ์สีขาวที่ยั่งยืน

กลยุทธ์

1. ปรับปรุงวิธีการและกระบวนการตรวจสอบภายในสหกรณ์
2. ปรับปรุงระบบบริหารจัดการหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

โครงการ / กิจกรรม

พันธกิจที่ 1 ส่งเสริมสนับสนุนการออมทรัพย์เพื่อให้สมาชิกสามารถช่วยเหลือตนเองได้

เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการออมทรัพย์เพื่อให้สมาชิกสามารถช่วยเหลือตนเองได้

กลยุทธ์

1. ส่งเสริมให้สมาชิกทุกคนเปิดบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ กับสหกรณ์

โครงการ	กิจกรรม	ปี 2566		ปี 2567
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย
1. โครงการส่งเสริมให้สมาชิกเปิดบัญชีเงินฝากออมทรัพย์	1. ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร	5 ครั้ง	5	6 ครั้ง
	2. ส่งตัวแทนร่วมประชุมกับส่วนราชการ และไปเปิดบัญชีนอกสถานที่	5 ครั้ง	-	3 ครั้ง

กลยุทธ์

2. สร้างแรงจูงใจในการระดมหุ้น และเงินฝาก

โครงการ	กิจกรรม	ปี 2566		ปี 2567
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย
1. โครงการระดมหุ้นและเงินฝาก	1. ประชาสัมพันธ์	6	-	6
	2. ส่งตัวแทนร่วมประชุมกับส่วนราชการ และไปเปิดบัญชีนอกสถานที่	5	-	3

หมายเหตุ : ปี 2566 การบริหารเกี่ยวกับหุ้นมีการปรับอัตราการเก็บหุ้นรายเดือนเพิ่มขึ้นได้ตามความประสงค์ของสมาชิก และการซื้อหุ้นระหว่างปีก็มีการเพิ่มขึ้น เพื่อเป็นการเพิ่มอัตราการออม(เพิ่มหุ้น) หลังจากปี 2565 มีการลดอย่างเคร่งครัดสำหรับปี 2567 ก็มีโครงการระดมหุ้นและเงินฝากที่จะพิจารณาปรับปรุงแก้ไขต่อไป

พันธกิจที่ 2 เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร สมาชิกให้มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนและพัฒนาสหกรณ์สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร สมาชิกให้มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนและพัฒนาสหกรณ์ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

กลยุทธ์

1. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับสหกรณ์

โครงการ	กิจกรรม	ปี 2566		ปี 2567
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย
1. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการผู้ตรวจสอบกิจการเจ้าหน้าที่	1. ประชุมสัมมนานอกสถานที่	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
2. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจสำหรับสมาชิกสหกรณ์ (เขต 1 เขต 2 เขต บึงกาฬ เขต 4 เขต 21)	1. ประชุมสัมมนานอกสถานที่	5 ครั้ง	5 ครั้ง	5 ครั้ง

โครงการ	กิจกรรม	ปี 2566		ปี 2567
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย
3. โครงการประชุม สัมมนาคณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ เจ้าหน้าที่ และสมาชิก สหกรณ์	1. ประชุมสัมมนาและศึกษา ดูงานสหกรณ์อื่น	3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง
4. โครงการพัฒนาความรู้ สำหรับ 1) คณะกรรมการ (คนละ 1 ครั้ง/ปี) 2) ผู้ตรวจสอบกิจการ (คนละ 1 ครั้ง/ปี) 3) เจ้าหน้าที่ (ทั้งหมด 5 ครั้ง/ปี)	1. ไปพัฒนาความรู้ตามที่ สันนิบาตสหกรณ์ หรือชุมนุม สหกรณ์ออมทรัพย์ แห่งประเทศไทย จำกัด หรือ องค์กรที่เป็นเครือข่าย สหกรณ์ได้จัดฝึกอบรม ประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนา บุคลากรของสหกรณ์	100 %	100 %	100 %

พันธกิจที่ 3 พัฒนาเทคโนโลยีและการให้บริการที่ถูกต้อง รวดเร็ว สร้างความพึงพอใจ
แก่สมาชิก

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและการให้บริการที่ถูกต้อง รวดเร็ว สร้างความพึงพอใจ
แก่สมาชิก

กลยุทธ์ 1. พัฒนาระบบปฏิบัติการสหกรณ์ให้ทันสมัย ครอบคลุม ครบวงจร

โครงการ	กิจกรรม	ปี 2566		ปี 2567
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย
1. โครงการพัฒนา ระบบปฏิบัติการ สหกรณ์ ให้ครอบคลุม ทันสมัย	1. ปรับปรุงและพัฒนา ระบบ 2. บำรุงรักษา	3 3	3 3	3 3

กลยุทธ์ 2. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านเทคโนโลยี

โครงการ	กิจกรรม	ปี 2566		ปี 2567
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย
1. โครงการพัฒนาคณะกรรมการผู้ตรวจสอบกิจการเจ้าหน้าที่ ให้มีความรู้ด้านเทคโนโลยี	1. อบรมวิธีการใช้ระบบปฏิบัติการของสำนักงานสหกรณ์	1	1	3 ครั้ง
	2. ส่งบุคลากรเข้าไปรับการพัฒนาระบบเทคโนโลยีอื่นๆ	50%	-	3 ครั้ง

กลยุทธ์ 3. พัฒนาเทคโนโลยีและปรับปรุงอาคารสถานที่ให้สามารถบริการสมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการ	กิจกรรม	ปี 2566		ปี 2567
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย
1. โครงการปรับปรุงอาคารสถานที่	1. ปรับปรุง อาคาร ห้องเก็บของ	1 หลัง	1 หลัง	-
2. โครงการพัฒนาเทคโนโลยีการบริการให้ทันสมัย	1. ปรับปรุงการออกใบเสร็จรับเงินให้รวดเร็ว 2. การรับชำระเงิน จ่ายเงิน ผากเงิน อื่น ๆ ให้รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ	100%	100%	100%

พันธกิจที่ 4 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสหกรณ์กับสมาชิกและองค์กรต่างๆ ให้เอื้อต่อการบริหารให้เกิดประโยชน์สูงสุด

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสหกรณ์กับสมาชิกและองค์กรต่างๆ ให้เอื้อต่อการบริหารให้เกิดประโยชน์สูงสุด

กลยุทธ์ 1. พัฒนาเครือข่ายสมาชิกเพื่อประสานงานและให้บริการสมาชิกอย่างทั่วถึง มีประสิทธิภาพ

โครงการ	กิจกรรม	ปี 2566		ปี 2567
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย
1. โครงการพัฒนาเครือข่ายสมาชิกเพื่อประสานงานและให้บริการสมาชิกอย่างทั่วถึงมีประสิทธิภาพ	1. พัฒนาตัวแทนเครือข่ายสมาชิก	100%	100%	100%
	2. ตั้งและพัฒนากลุ่มเครือข่ายโดยใช้เทคโนโลยีให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเครือข่ายโรงเรียน	100%	100%	100%

กลยุทธ์ 2. จัดตั้งและพัฒนาเครือข่ายสมาชิกกับสถาบันการเงิน สหกรณ์อื่น หรือหน่วยงานการเงินที่เกี่ยวข้อง

โครงการ	กิจกรรม	ปี 2566		ปี 2567
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย
1. โครงการจัดตั้งตัวแทนหน่วยงานการเงินที่เกี่ยวข้อง	1. จัดตั้งตัวแทนหน่วยงานหักเงินจาก สพป.นค.เขต 1 เขต 2 สพป.บึงกาฬ สพม.หนองคาย สพม.บึงกาฬ (เขตละ 2 คน)	10 คน	10 คน	10 คน
	2. จัดประชุมชี้แจงตัวแทนหน่วยงานหักเงิน	1 ครั้ง	-	1 ครั้ง

พันธกิจที่ 5 ส่งเสริมและช่วยเหลือสมาชิก ชุมชน สังคม และกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ตามหลักการสหกรณ์

เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมและช่วยเหลือสมาชิก ชุมชน สังคม และกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ตามหลักการสหกรณ์

กลยุทธ์ 1. จัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกอย่างเหมาะสม

รายงานประจำปี 2566

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคาย จำกัด

โครงการ	กิจกรรม	ปี 2566		ปี 2567
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย
1. โครงการจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิก	1. จัดสวัสดิการตามระเบียบสหกรณ์ พ.ศ. 2563 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2563	100%	100%	100%

กลยุทธ์

2. จัดสวัสดิการเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์

โครงการ	กิจกรรม	ปี 2566		ปี 2567
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย
1. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์	1. งานวันครู	1	1	1
	2. งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน	1	1	1
	3. กรฐิน ผ้าป่า	100%	100%	100%
	4. กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ สาธารณภัยอื่น ๆ	100%	100%	100%
	5. กิจกรรมให้ความรู้แก่นักเรียนเกี่ยวกับกิจการสหกรณ์	5 ครั้ง	5 ครั้ง	5 ครั้ง

พันธกิจที่ 6 พัฒนาระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลสู่การเป็นสหกรณ์สีขาวที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลสู่การเป็นสหกรณ์สีขาวที่ยั่งยืน

กลยุทธ์

1. ปรับปรุงวิธีการและกระบวนการตรวจสอบภายในสหกรณ์

โครงการ	กิจกรรม	ปี 2566		ปี 2567
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย
1. ปรับปรุงวิธีการและกระบวนการตรวจสอบภายในสหกรณ์	1. แต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายใน	4 คน	4 คน	4 คน
	2. เข้ารับการพัฒนาศักยภาพด้านการตรวจสอบภายใน	100%	100%	100%

กลยุทธ์

2. ส่งเสริมระบบบริหารจัดการหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

โครงการ	กิจกรรม	ปี 2566		ปี 2567
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย
1. โครงการส่งเสริมระบบบริหารจัดการหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	1. ปรับโครงสร้างการบริหารจัดการ	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
	2. ประชุมและแจ้งแนวทางปฏิบัติด้านหลักธรรมาภิบาลให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
	3. แต่งตั้งมอบหมายภาระหน้าที่ผู้รับผิดชอบหลักธรรมาภิบาลทั้ง 9 หลัก	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
	4. ดำเนินการโดยใช้วงจรการบริหารงานคุณภาพ (กระบวนการ PDCA) Plan P = วางแผน Do D = ปฏิบัติ Check C = ตรวจสอบ Act A = ประเมินผล	100 %	100 %	100 %
	5. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบการประเมินผล และแจ้งผลการประเมินผลดำเนินการแก้ไขปรับปรุง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง

แผนปฏิบัติงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคายจำกัด ปี พ.ศ.2567

ปัจจัยแห่งความสำเร็จบรรลุตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการประจำปี จึงมีการประเมินผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567 เพื่อให้เป็นไปตามกระบวนการ PDCA เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 จึงมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. แต่งตั้งกรรมการประเมินแบบปฏิบัติการ 2566
2. การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคาย จำกัด เพื่อเป็นการนำแผนกลยุทธ์สู่แผนปฏิบัติ
3. เมื่อได้จัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคาย จำกัด เสร็จเรียบร้อยแล้ว แต่ละโครงการจะต้องดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ ซึ่งจะสอดคล้องกับนโยบายในการดำเนินงานของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคาย จำกัด
4. การกำกับ ติดตามผลการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ในที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการเป็นประจำทุกเดือน โดยมุ่งเน้นการติดตามประเมินผล ที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน ตามตัวชี้วัดตลอดจนปัญหาอุปสรรคของแผนงาน/โครงการ เพื่อให้มีการนำแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคาย จำกัด ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม สมควรกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้
 - 4.1 การติดตามความก้าวหน้าก่อนดำเนินโครงการ เป็นการติดตามความก้าวหน้าก่อนการดำเนินการตามโครงการ ซึ่งตรวจสอบถึงผลงานที่เกิดขึ้นจริง เมื่อเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ อันจะนำไปสู่การทบทวนปรับปรุงแก้ไขเป้าหมายและกลยุทธ์ให้เหมาะสมต่อไป
 - 4.2 การติดตามความก้าวหน้า ขณะดำเนินการตามโครงการ เป็นการติดตามความก้าวหน้าขณะดำเนินงานตามโครงการ ซึ่งเป็นการทราบถึงปัญหาและอุปสรรค ในขณะที่ดำเนินการตามโครงการ เพื่อปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานเพื่อให้ทันและเหมาะสมกับสถานการณ์
 - 4.3 การประเมินผลหลังสิ้นสุดการดำเนินงาน เป็นการประเมินผลเมื่อสิ้นสุดโครงการ เพื่อเป็นการประมวลผลแผนกลยุทธ์ ที่ได้ดำเนินงานในแต่ละช่วงปี ตลอดระยะเวลา 3 ปี (2567-2569) และสรุปผลสัมฤทธิ์ ที่เกิดขึ้น เพื่อให้เป็นแนวทางในการพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคาย จำกัด
5. ทบทวนแผนกลยุทธ์เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมภายใต้ ช่วงเวลาของแผนกลยุทธ์ควรมีการกำหนดแผนงานและปฏิทินการทำงานในการทบทวนแผน เพื่อนำข้อมูลย้อนกลับนำไปปรับปรุงกลยุทธ์ต่าง ๆ ให้สอดคล้องเหมาะสม
6. งบประมาณ เพื่อให้การจัดทำแผนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม คณะกรรมการดำเนินการต้องจัดเตรียมงบประมาณ สำหรับสนับสนุนแผนงานการพัฒนาสหกรณ์ตามแผนกลยุทธ์ให้บรรลุวัตถุประสงค์และวิสัยทัศน์ที่กำหนด

ประมาณการรายได้ประจำปี 2567

หมวดรายได้	แผน ต้นทุน	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบ
- ดอกเบี้ยรับ (จากเงิน ที่สมาชิกกู้ยืม)	10,000,000,000.00	550,000,000.00	- คาดว่าจะได้รับดอกเบี้ยเงินกู้จาก สมาชิก
- ค่าธรรมเนียมแรก	700 คน	35,000.00	- คาดว่าจะมีผู้สมัครเข้าเป็นสมาชิก ใหม่ ระหว่างปี ประมาณ 700 คน
- รายได้อื่น ๆ	200,000,000.00	5,000,000.00	- ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร และสถาบัน การเงินอื่น, ถือหุ้นชุมนุมสหกรณ์ และ ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญที่จะได้รับคืนมา
รวม	10,200,000,000.00	555,035,000.00	(หาร้อยห้าสิบล้านสามหมื่นห้าพัน บาทถ้วน)

ประมาณการรายจ่ายประจำปี 2567

หมวดรายจ่าย	แผน ต้นทุน	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบ
- ดอกเบี้ยจ่ายเงินกู้ยืม (จากสถาบันการเงินอื่น)	2,800,000,000.00	91,000,000.00	- คาดว่าจะต้องจ่ายดอกเบี้ยเงินที่ สหกรณ์กู้ยืมมา
- ดอกเบี้ยจ่ายเงิน รับฝาก (จากสมาชิก)	2,500,000,000.00	75,000,000.00	- คาดว่าจะจ่ายดอกเบี้ยเงินฝากที่ สมาชิกฝาก
- ค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินงาน	86,366,650.00	86,366,650.00	- รายละเอียดตามงบประมาณรายจ่าย
รวม	5,386,366,650.00	252,366,650.00	(สองร้อยห้าสิบล้านสามแสน หกหมื่นหกพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ประมาณการ ปี 2567 จะมีรายได้สูงกว่ารายจ่าย (กำไร) ประมาณ 302,668,350.00 บาท