

5.3 การพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการ และงบประมาณ ประจำปี 2566

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคาย จำกัด ได้จัดทะเบียนเป็นสหกรณ์เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2504 และได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 30 มิถุนายน 2504 เป็นต้นมา จนถึงปัจจุบันเป็นเวลา 62 ปีแล้ว กิจการของสหกรณ์ได้เจริญก้าวหน้า เติบโตอย่างมั่นคงมาตลอด

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคาย จำกัด ได้เข้าร่วมโครงการสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล ซึ่งได้นำหลักการสหกรณ์สีขาว 9 ประการ มาเป็นแนวทางในการบริหารจัดการ ซึ่งประกอบด้วย หลักประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ การตอบสนอง ภาระรับผิดชอบ ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม การมอบอำนาจ นิติธรรม และความเสมอภาค โดยกำหนดแผนกลยุทธ์สหกรณ์ ประจำปี 2564-2566 ไว้ดังนี้

วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ กลยุทธ์

จากสภาพปัจจุบันปัญหาและความต้องการดังที่ได้กล่าวแล้ว ได้นำมากำหนดเป็นวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์และกลยุทธ์ของแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคาย จำกัด ปี พ.ศ. 2564-2566 ดังนี้

วิสัยทัศน์

ปี 2566 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคาย จำกัด เป็นสถาบันการเงินที่มีความมั่นคง ได้มาตรฐาน บริการฉับไว ประทับใจสมาชิก บริหารภายใต้หลักธรรมาภิบาล

พันธกิจ

1. ส่งเสริมสนับสนุนการออมทรัพย์เพื่อให้สมาชิกสามารถช่วยเหลือตนเองได้
2. เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร สมาชิกให้มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนและพัฒนาสหกรณ์ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน
3. พัฒนาเทคโนโลยีและการให้บริการที่ถูกต้อง รวดเร็ว สร้างความพึงพอใจแก่สมาชิก
4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสหกรณ์กับสมาชิกและองค์กรต่างๆ ให้เอื้อต่อการบริหาร ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
5. ส่งเสริมและช่วยเหลือสมาชิก ชุมชน สังคม และกิจกรรมสาธารณประโยชน์ตามหลักการสหกรณ์
6. พัฒนาระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลสู่การเป็นสหกรณ์สีขาวที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการออมทรัพย์เพื่อให้สมาชิกสามารถช่วยเหลือตนเองได้
2. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร สมาชิกให้มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนและพัฒนาสหกรณ์ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน
3. เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการให้บริการที่ถูกต้อง รวดเร็ว สร้างความพึงพอใจแก่สมาชิก
4. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสหกรณ์กับสมาชิกและองค์กรต่างๆ ให้เอื้อต่อการบริหารให้เกิดประโยชน์สูงสุด
5. เพื่อส่งเสริมและช่วยเหลือสมาชิก ชุมชน สังคม และกิจกรรมสาธารณประโยชน์ตามหลักการสหกรณ์
6. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลสู่การเป็นสหกรณ์สีขาวที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ (STRATEGY)

พันธกิจที่ 1 ส่งเสริมสนับสนุนการออมทรัพย์เพื่อให้สมาชิกสามารถช่วยเหลือตนเองได้

เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการออมทรัพย์เพื่อให้สมาชิกสามารถช่วยเหลือตนเองได้

- กลยุทธ์**
1. ส่งเสริมให้สมาชิกทุกคนเปิดบัญชีเงินฝากออมทรัพย์กับสหกรณ์
 2. สร้างแรงจูงใจในการระดมทุน และเงินฝาก

พันธกิจที่ 2 เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร สมาชิกให้มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนและพัฒนาสหกรณ์สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร สมาชิกให้มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนและพัฒนาสหกรณ์ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

กลยุทธ์ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับ “สหกรณ์”

พันธกิจที่ 3 พัฒนาเทคโนโลยีและการให้บริการที่ถูกต้อง รวดเร็ว สร้างความพึงพอใจแก่สมาชิก

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและการให้บริการที่ถูกต้อง รวดเร็ว สร้างความพึงพอใจแก่สมาชิก

กลยุทธ์

1. จัดหาระบบปฏิบัติการสหกรณ์แบบใหม่ให้ครอบคลุม ครบวงจร
2. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านเทคโนโลยี
3. พัฒนาเทคโนโลยีและปรับปรุงอาคารสถานที่ให้สามารถบริการสมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

พันธกิจที่ 4 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสหกรณ์กับสมาชิกและองค์กรต่างๆ ให้เอื้อต่อการบริหารให้เกิดประโยชน์สูงสุด

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสหกรณ์กับสมาชิกและองค์กรต่างๆ ให้เอื้อต่อการบริหารให้เกิดประโยชน์สูงสุด

กลยุทธ์

1. พัฒนาเครือข่ายสมาชิกเพื่อประสานงานและให้บริการสมาชิก
2. พัฒนาเครือข่ายสมาชิกกับสถาบันการเงิน สหกรณ์อื่น หรือหน่วยงานการเงินที่เกี่ยวข้อง

พันธกิจที่ 5 ส่งเสริมและช่วยเหลือสมาชิก ชุมชน สังคม และกิจกรรมสาธารณประโยชน์ตามหลักการสหกรณ์

เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมและช่วยเหลือสมาชิก ชุมชน สังคม และกิจกรรมสาธารณประโยชน์ตามหลักการสหกรณ์

กลยุทธ์

1. จัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกอย่างเหมาะสม
2. จัดสวัสดิการเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์

พันธกิจที่ 6 พัฒนาระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลสู่การเป็นสหกรณ์สีขาวที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลสู่การเป็นสหกรณ์สีขาวที่ยั่งยืน

กลยุทธ์

1. ปรับปรุงวิธีการและกระบวนการตรวจสอบภายในสหกรณ์
2. ปรับปรุงระบบบริหารจัดการหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

พันธกิจที่ 1 ส่งเสริมสนับสนุนการออมทรัพย์เพื่อให้สมาชิกสามารถช่วยเหลือตนเองได้

เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการออมทรัพย์เพื่อให้สมาชิกสามารถช่วยเหลือตนเองได้

กลยุทธ์

1. ส่งเสริมให้สมาชิกทุกคนเปิดบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ กับสหกรณ์

โครงการ	กิจกรรม	ปี 2565		ปี 2566
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย
1. โครงการส่งเสริมให้สมาชิกเปิดบัญชีเงินฝากออมทรัพย์กับสหกรณ์	1. ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร	6 ครั้ง	-	5 ครั้ง
	2. ส่งตัวแทนร่วมประชุมกับส่วนราชการ และไปเปิดบัญชีนอกสถานที่	6 ครั้ง	-	5 ครั้ง

หมายเหตุ : ส่งตัวแทนร่วมประชุมกับส่วนราชการ และไปเปิดบัญชีนอกสถานที่ที่ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

พันธกิจที่ 1 ส่งเสริมสนับสนุนการออมทรัพย์เพื่อให้สมาชิกสามารถช่วยเหลือตนเองได้

เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการออมทรัพย์เพื่อให้สมาชิกสามารถช่วยเหลือตนเองได้

กลยุทธ์

2. สร้างแรงจูงใจในการระดมทุน และเงินฝาก

โครงการ	กิจกรรม	ปี 2565		ปี 2566
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย
1. โครงการระดมทุนและเงินฝาก	1. ประชาสัมพันธ์	6 ครั้ง	-	-
	2. ส่งตัวแทนร่วมประชุมกับส่วนราชการ และไปเปิดบัญชีนอกสถานที่	5 ครั้ง	-	-

หมายเหตุ : ปี 2565 มีการลดอัตราดอกเบี้ยหุ้นรายเดือน และการซื้อหุ้นระหว่างปี เพื่อให้ อัตราการถือหุ้นของสมาชิก เหมาะสมกับอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ ที่จะนำมาเป็นต้นทุนการดำเนินการ และให้สอดคล้องกับการจัดสรรปันผล-เฉลี่ยคืน ของทุกปี ปี 2566 มีนโยบายเปลี่ยนแปลงการหักหุ้นรายเดือน และการซื้อหุ้นระหว่างปีใหม่ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

พันธกิจที่ 2

เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร สมาชิกให้มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อน และพัฒนาสหกรณ์สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร สมาชิกให้มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนและพัฒนาสหกรณ์ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

กลยุทธ์

1. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับสหกรณ์

โครงการ	กิจกรรม	ปี 2565		ปี 2566
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย
1. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการผู้ตรวจสอบกิจการเจ้าหน้าที่	1. ประชุมสมมนานอกสถานที่	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
2. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจสำหรับสมาชิกสหกรณ์ (เขต 1 เขต 2 เขต บึงกาฬ เขต 4 เขต 21)	1. ประชุมสมมนานอกสถานที่	5 ครั้ง	5 ครั้ง	5 ครั้ง
3. โครงการประชุมสมมนาคณะกรรมการผู้ตรวจสอบกิจการเจ้าหน้าที่ และสมาชิกสหกรณ์	1. ประชุมสมมนาและศึกษาดูงานสหกรณ์อื่น	100 %	100 %	3 ครั้ง
4. โครงการพัฒนาความรู้สำหรับ 1) คณะกรรมการ (คนละ 1 ครั้ง/ปี) 2) ผู้ตรวจสอบกิจการ (คนละ 1 ครั้ง/ปี) 3) เจ้าหน้าที่ (ทั้งหมด 5 ครั้ง/ปี)	1. ไปพัฒนาความรู้ตามที่สันนิบาตสหกรณ์ หรือชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด หรือองค์กรที่เป็นเครือข่ายสหกรณ์ได้จัดฝึกอบรมประชุมสมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรของสหกรณ์	100 %	100 %	100 %

พันธกิจที่ 3 พัฒนาเทคโนโลยีและการให้บริการที่ถูกต้อง รวดเร็ว สร้างความพึงพอใจแก่สมาชิก

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและการให้บริการที่ถูกต้อง รวดเร็ว สร้างความพึงพอใจแก่สมาชิก

กลยุทธ์

1. จัดหาระบบปฏิบัติการสหกรณ์ให้ทันสมัย

โครงการ	กิจกรรม	ปี 2565		ปี 2566
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย
1. โครงการจัดหา พัฒนาระบบปฏิบัติการ สหกรณ์ ให้ครอบคลุม ทันสมัย	1. จัดซื้อ จัดจ้าง	-	-	-
	2. ปรับปรุงและ	1	1	3
	พัฒนาระบบ	1	1	3
	3. บำรุงรักษา			

พันธกิจที่ 3 พัฒนาเทคโนโลยีและการให้บริการที่ถูกต้อง รวดเร็ว สร้างความพึงพอใจแก่สมาชิก

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและการให้บริการที่ถูกต้อง รวดเร็ว สร้างความพึงพอใจแก่สมาชิก

กลยุทธ์

2. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านเทคโนโลยี

โครงการ	กิจกรรม	ปี 2565		ปี 2566
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย
1. โครงการพัฒนา คณะกรรมการ ผู้ตรวจสอบกิจการ เจ้าหน้าที่ ให้มีความรู้ ด้านเทคโนโลยี	1. อบรมวิธีการใช้ระบบ ปฏิบัติการของสำนักงาน สหกรณ์	1	1	3 ครั้ง
	2. ส่งบุคลากรเข้ารับการ พัฒนาระบบเทคโนโลยี อื่นๆ	50%	-	3 ครั้ง

พันธกิจที่ 3 พัฒนาเทคโนโลยีและการให้บริการที่ถูกต้อง รวดเร็ว สร้างความพึงพอใจแก่สมาชิก

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีและการให้บริการที่ถูกต้อง รวดเร็ว สร้างความพึงพอใจแก่สมาชิก

กลยุทธ์

3. พัฒนาเทคโนโลยีและปรับปรุงอาคารสถานที่ให้สามารถบริการสมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายงานประจำปี 2565

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคาย จำกัด

โครงการ	กิจกรรม	ปี 2565		ปี 2566
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย
1. โครงการปรับปรุงอาคารสถานที่	1. ปรับปรุง อาคารห้องเก็บของ	100%	100%	1 หลัง
2. โครงการพัฒนาเทคโนโลยีการบริการให้ทันสมัย	1. ปรับปรุงการออกใบเสร็จรับเงินให้รวดเร็ว 2. การรับชำระเงิน จ่ายเงินฝากเงิน อื่น ๆ ให้รวดเร็วมีประสิทธิภาพ	100%	100%	100%

พันธกิจที่ 4 พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสหกรณ์กับสมาชิกและองค์กรต่างๆ ให้เอื้อต่อการบริหารให้เกิดประโยชน์สูงสุด

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสหกรณ์กับสมาชิกและองค์กรต่างๆ ให้เอื้อต่อการบริหารให้เกิดประโยชน์สูงสุด

กลยุทธ์ 1. พัฒนาเครือข่ายสมาชิกเพื่อประสานงานและให้บริการสมาชิกอย่างทั่วถึงมีประสิทธิภาพ

โครงการ	กิจกรรม	ปี 2565		ปี 2566
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย
1. โครงการพัฒนาเครือข่ายสมาชิกเพื่อประสานงานและให้บริการสมาชิกอย่างทั่วถึงมีประสิทธิภาพ	1. พัฒนาตัวแทนเครือข่ายสมาชิก 2. ตั้งและพัฒนากลุ่มเครือข่ายโดยใช้เทคโนโลยีให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเครือข่ายโรงเรียน	100%	-	100%
		100%	-	100%

พันธกิจที่ 4 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสหกรณ์กับสมาชิกและองค์กรต่างๆ ให้เอื้อต่อการบริหารให้เกิดประโยชน์สูงสุด

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสหกรณ์กับสมาชิกและองค์กรต่างๆ ให้เอื้อต่อการบริหารให้เกิดประโยชน์สูงสุด

กลยุทธ์ 2. จัดตั้งตัวแทนหน่วยงานการเงินที่เกี่ยวข้อง

โครงการ	กิจกรรม	ปี 2565		ปี 2566
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย
1. โครงการจัดตั้งตัวแทนหน่วยงานการเงินที่เกี่ยวข้อง	1. จัดตั้งตัวแทนหน่วยงานหักเงินจาก สพป.นค.เขต 1 เขต 2 เขตบึงกาฬ สพม.เขต 21 (เขตละ 2 คน)	10 คน	10 คน	10 คน
	2. จัดประชุมชี้แจงตัวแทนหน่วยงานหักเงิน	1 ครั้ง	-	1 ครั้ง

พันธกิจที่ 5 ส่งเสริมและช่วยเหลือสมาชิก ชุมชน สังคม และกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ตามหลักการสหกรณ์

เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมและช่วยเหลือสมาชิก ชุมชน สังคม และกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ตามหลักการสหกรณ์

กลยุทธ์ 1. จัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกอย่างเหมาะสม

โครงการ	กิจกรรม	ปี 2565		ปี 2566
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย
1. โครงการจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิก	1. จัดสวัสดิการตามระเบียบสหกรณ์ พ.ศ. 2563	100%	100%	100%

พันธกิจที่ 5 ส่งเสริมและช่วยเหลือสมาชิก ชุมชน สังคม และกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ตามหลักการสหกรณ์

เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมและช่วยเหลือสมาชิก ชุมชน สังคม และกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ตามหลักการสหกรณ์

กลยุทธ์ 2. จัดสวัสดิการเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์

รายงานประจำปี 2565

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคาย จำกัด

โครงการ	กิจกรรม	ปี 2565		ปี 2566
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย
1. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์	1. งานวันครู	✓	✓	1
	2. งานศิลปหัตถกรรมนักเรียน	✓	-	1
	3. กฐิน ผ้าป่า	✓	✓	100%
	4. กิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ สาธารณภัยอื่น ๆ	✓	✓	100%
	5. กิจกรรมให้ความรู้แก่นักเรียนเกี่ยวกับกิจการสหกรณ์	✓	-	5 ครั้ง

พันธกิจที่ 6 พัฒนาระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลสู่การเป็นสหกรณ์สีขาวที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลสู่การเป็นสหกรณ์สีขาวที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ 1. ปรับปรุงวิธีการและกระบวนการตรวจสอบภายในสหกรณ์

โครงการ	กิจกรรม	ปี 2565		ปี 2566
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย
1. ปรับปรุงวิธีการและกระบวนการตรวจสอบภายในสหกรณ์	1. แต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายใน	4 คน	-	4 คน
	2. เข้ารับการพัฒนาคัดกรองด้านการตรวจสอบภายใน	100%	-	100%

พันธกิจที่ 6 พัฒนาระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลสู่การเป็นสหกรณ์สีขาวที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลสู่การเป็นสหกรณ์สีขาวที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ 2. ส่งเสริมระบบบริหารจัดการหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

โครงการ	กิจกรรม	ปี 2565		ปี 2566
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย
1. โครงการส่งเสริมระบบบริหารจัดการหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	1. ปรับโครงสร้างการบริหารจัดการ	✓	✓	1 ครั้ง
	2. ประชุมและแจ้งแนวทางปฏิบัติด้านหลักธรรมาภิบาลให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจ	✓	✓	1 ครั้ง
	3. แต่งตั้งมอบหมายภาระหน้าที่ผู้รับผิดชอบหลักธรรมาภิบาลทั้ง 9 หลัก	✓	✓	1 ครั้ง
	4. ดำเนินการโดยใช้วงจรการบริหารงานคุณภาพ (กระบวนการ PDCA) Plan P = วางแผน Do D = ปฏิบัติ Check C = ตรวจสอบ Act A = ประเมินผล	✓	✓	100 %
	5. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบการประเมินผล และแจ้งผลการประเมิน ผลดำเนินการแก้ไขปรับปรุง	✓	✓	1 ครั้ง

แผนปฏิบัติงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคาย จำกัด ปี พ.ศ. 2566

ปัจจัยแห่งความสำเร็จบรรลุตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการประจำปี จึงมีการประเมินผล การดำเนินงานแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2565 เพื่อให้เป็นไปตามกระบวนการ PDCA เป็นข้อมูลใน การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2566 จึงมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. แต่งตั้งกรรมการประเมินแบบปฏิบัติการ 2565
2. การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคาย จำกัด เพื่อเป็นการ นำแผนกลยุทธ์สู่แผนปฏิบัติ
3. เมื่อได้จัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคาย จำกัด เสร็จเรียบร้อยแล้ว แต่ละ โครงการจะต้องดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ ซึ่งจะสอดคล้องกับนโยบายในการดำเนินงาน ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคาย จำกัด
4. การกำกับ ติดตามผลการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ในที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ เป็นประจำทุกเดือน โดยมุ่งเน้นการติดตามประเมินผล ที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน ตามตัวชี้วัด ตลอดจนปัญหาอุปสรรคของแผนงาน/โครงการ เพื่อให้มีการนำแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครู หนองคาย จำกัด ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม สมควรกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมิน ผล ดังนี้
 - 4.1 การติดตามความก้าวหน้าก่อนดำเนินโครงการ เป็นการติดตามความก้าวหน้าก่อนการ ดำเนินการตามโครงการ ซึ่งตรวจสอบถึงผลงานที่เกิดขึ้นจริง เมื่อเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ อันจะนำไปสู่การทบทวนปรับปรุงแก้ไขเป้าหมายและกลยุทธ์ให้เหมาะสมต่อไป
 - 4.2 การติดตามความก้าวหน้าขณะดำเนินการตามโครงการ เป็นการติดตามความก้าวหน้า ขณะดำเนินงานตามโครงการ ซึ่งเป็นการทราบถึงปัญหาและอุปสรรค ในขณะที่ดำเนินการตามโครงการ เพื่อปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานเพื่อให้ทันและเหมาะสมกับสถานการณ์
 - 4.3 การประเมินผลหลังสิ้นสุดการดำเนินงาน เป็นการประเมินผลเมื่อสิ้นสุดโครงการ เพื่อ เป็นการประมวลผลแผนกลยุทธ์ ที่ได้ดำเนินงานในแต่ละช่วงปี ตลอดระยะเวลา 3 ปี (2564-2566) และสรุปผลสัมฤทธิ์ ที่เกิดขึ้น เพื่อให้เป็นแนวทางในการพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคาย จำกัด
5. ทบทวนแผนกลยุทธ์เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมภายใต้ ช่วงเวลาของ แผนกลยุทธ์ควรมีการกำหนดแผนงานและปฏิทินการทำงานในการทบทวนแผน เพื่อนำข้อมูลย้อนกลับ นำไปปรับปรุงกลยุทธ์ต่างๆ ให้สอดคล้องเหมาะสม
6. งบประมาณ เพื่อให้การจัดทำแผนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม คณะกรรมการ ดำเนินการต้องจัดเตรียมงบประมาณ สำหรับสนับสนุนแผนงานการพัฒนาสหกรณ์ตามแผนกลยุทธ์ให้ บรรลุวัตถุประสงค์และวิสัยทัศน์ที่กำหนด

ประมาณการรายได้ประจำปี 2566

หมวดรายได้	แผน ต้นทุน	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบ
- ดอกเบี้ยรับ (จากเงิน ที่สมาชิกกู้ยืม)	8,500,000,000.00	467,500,000.00	- คาดว่าจะได้รับดอกเบี้ยเงินกู้จาก สมาชิก
- ค่าธรรมเนียมแรกเข้า	600 คน	30,000.00	- คาดว่าจะมีผู้สมัครเข้าเป็นสมาชิก ใหม่ ระหว่างปี ประมาณ 600 คน
- รายได้อื่น ๆ	200,000,000.00	5,000,000.00	- ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร และสถาบัน การเงินอื่น, ถือหุ้นชุมนุมสหกรณ์ และ ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญที่จะได้รับคืนมา
รวม	8,700,000,000.00	472,530,000.00	(สัร้อยเจ็ดสิบสองล้านห้าแสนสาม หมื่นบาทถ้วน)

ประมาณการรายจ่ายประจำปี 2566

หมวดรายจ่าย	แผน ต้นทุน	จำนวนเงิน	คำชี้แจงประกอบ
- ดอกเบี้ยจ่ายเงินกู้ยืม (จากสถาบันการเงินอื่น)	2,500,000,000.00	80,000,000.00	- คาดว่าจะต้องจ่ายดอกเบี้ยเงินที่ สหกรณ์กู้ยืมมา
- ดอกเบี้ยจ่ายเงิน รับฝาก (จากสมาชิก)	1,800,000,000.00	54,000,000.00	- คาดว่าจะจ่ายดอกเบี้ยเงินฝากที่ สมาชิกฝาก
- ค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินงาน	85,239,135.00	85,239,135.00	- รายละเอียดตามงบประมาณรายจ่าย
รวม	4,385,239,135.00	219,239,135.00	(สองร้อยสิบเก้าล้านสองแสนสาม หมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยสามสิบห้าบาท ถ้วน)

ประมาณการ ปี 2566 จะมีรายได้สูงกว่ารายจ่าย (กำไร) ประมาณ 253,290,865.00 บาท